

高雄市立蚵寮國民中學 110 學年度第 1 學期 第 7 次主管會報會議紀錄

一、時間：110 年 11 月 22 星期一上午 10 時 10 分

二、地點：校長室

三、參加人員：如簽到單 主席：鄭元順校長 紀錄：陳鴻懋

校長報告

上次會議報告：

1. 特教評鑑，自評表依規定時間上傳。
2. 針對中輟虞慮個案(爭議個案)，除應召開個案會議(把事情真相了解清楚)，整合預防及輔導資源，會同學務處、導師、專任輔導老師、家長或各處室一起完成。
了解真相，盡力輔導預防。然而，很多問題是學生、家長、第三者...等問題，學校還是有責任，把個案報告完整陳述，可能輔導不會成功或進步一點點...，盡力而為，從平時預防做起。
3. 111 年高中職免試入學，經校務會議決議：中山高中、中山附中、雄工、岡農及海青等五校。
4. 本局將於 110 年 11 月 4 日(星期四)上午 9 點起假大寮享溫馨辦理「本市 110 學年校長成長學園」，緊接著下午 1 點 30 分至 5 時辦理「本市 110 學年度學生學習扶助整體行政推動計畫-國民中小學校長行政支持系統研習」。目的，皆要學校提升學生學力。
5. 11/3-5 三年級戶外教學，由學務主任蔡泳邑主任帶隊。11/15-17 一、二年及露營活動，協調處是參與人員。
6. 我們學生自己騎車的接戴安全帽，非常好。早上被載未戴安全帽，剩下 3 位(皆是女生)，為了安全私下再勸說。
7. 扶輪之子獎學金，定 11/3(星期三)09:30 至本校頒獎。阿公店扶輪社已親自到校頒獎，上傳本校粉絲頁徵信感謝！

一、教務處

1. 全市推動雙語校學，本校申請雙語社團，規劃在寒假實施。並辦理社區英檢班，鼓勵全民英檢，11/20(星期六)上課，29 人參加，期許師生合作，用心學習，提升梓官區英文學力。
2. 10/19 本校開始辦理晚自習(三年級)，輪值晚自習老師，期盼各主管配合教務處的安排，如有時間不合適，大家調一下，感謝大家的支持與配合！
蚵中做很多，效果不如預期與社區家長、社區文化及學生學習動機相關，然而，如果不努力又會更糟。所以，還是要盡力而為，老師加強孩子回家寫功課及啟發學生回家能複習功課。
3. 11/25(星期四)蚵寮國小宣導。各處室準備資料
4. 討論師資結構，以利超額排序(備而不用)。當下各行各業不學習及態度消極，落伍退步將來敲門。不成長誰也幫不了，多年後的你依然還是這樣，只不過年齡大了一些!!!用心及專業將帶給自己無限可能...
不自我革新，不自我變革，就只能等着別人來革你的命！
爲了自己進步，而用於職場上的學子，爲了自己及團隊不被這個社會的趨勢所淘汰，改變思維找出路，大家一起向前進。
以上是校長參加學習扶助：旗津國中於學習扶助分享的感想，成功關鍵在老師教學整體團隊進步，包跨：教師成長文化、學生學習興趣、學校學習氛圍、社區家長支持、在地認同...。「觀念改變命運，思路決定出路」
5. 加強第八節輔導課及學習扶助的學習成效。
6. 12/20 準備學習扶助到校諮詢。

二、學務處

1. 恭喜 由佩珊帶領的 8 年級學生製作的
【反毒微電影】海湧--榮獲 入圍(金、銀、銅或特別獎)

參與雲林科大全國反毒微電影，學生將於 11/20 上接受教育部頒獎。

原來演戲 學生是認真的

『海湧』影片介紹:榮獲全國銀牌獎

目前新興毒品的氾濫，特別會以卡通圖案或是糖果造型來包裝，甚至利用市售商品再包裝，青少年多因好奇心、環境、不好意思拒絕而接觸到毒品，片中的阿志因家境困苦，為了減輕家裡的經濟，平時會在假日去廟會幫忙賺點零用錢，順便有便當可吃，孝順幫忙送貨補貼家用，卻不知已落入販賣新興毒品的陷阱；而阿凱則是貪吃好奇，抵擋不住誘惑，吃了來路不明的糖果，還好同儕的機靈，發覺異樣，校方及時介入協助，才讓此傷害降到最低；警惕對於來路不明東西保持警戒，不要好奇而輕易嘗試，睜大眼睛看清楚，你未來可以自己做主，大聲向毒品 Say NO.

依規定敘獎，感謝指導佩珊老師不辭辛苦，自導自演好演技，感謝恭喜得獎同學!

4. 中促會經費在總經費足夠下，同意變更經費，以利承辦學校核銷(中崙國中、鳳甲國中)，以上兩校承辦活動、校長代表中促會參加開幕，以上兩學校已完成賽事，兩校皆投入很多人力，參與的鳳山市議員讚譽有嘉。準備 12 月下旬中促會年度檢討會。(製作承辦學校感謝獎牌)

5. 一、二、三年級戶外校學順利完成，感謝師長的陪伴!也感謝學務處事前細心籌劃準備，讓戶外教圓滿完成，參加老師申請補假。

三. 總務處:

1. 外壁瓷磚脫落，已緊急計畫申請整修(列為優先申請專案補助)，總務處也正式函文，教育局也向上陳報國教署。也親自到邱志偉委員服務處拜訪，函請邱委員協助，會同國教署座談，已答應今年會給錢，學校提早準備經費編列、規劃設計、招標文件，國教署已錄用本案。以新工法來規劃設計，避免過度敲打、而影響教學。

2. 安裝冷氣融入美感教育，如期完工。[轉知] 國教署彙整冷氣裝設及電力系統品質檢覈重點

(1) 垂直水平對齊、最短距離。

(2) 低彩度顏色為原則。

(3) 室外機垂直水平對齊。

(4) 室外機管線以硬質管槽包覆。

(5) 室內機管線以管槽包覆為原則。

(6) 排水管以採用硬質 PVC 管給水用管、外掛管線固定及隱蔽為原則。

詳見 優良及待改善案例：<https://reurl.cc/kLIYnn>

通過教育局檢查合格後才能付款，請轉達安裝廠商。

3. 恭喜侯美戎女士當選本校 110 學年度家長會會長。邀入家長會組群，家長是學校最重要的教育伙伴，有關校務問題及資訊，可以在本組群討論、溝通及傳達；相對的家長也可以傳達社區或家長對學校的建議或期待，12/20(星期一)由市長授證，本校 12/24(星期五)辦理家長會授證與餐會，邀請各處室主任出席。

共同的目標，是為下一代更好的未來及可能，大家一起合作努力!

4. 感謝保全公司(大新)，因人事考量、配合學校調度好人才服務學校，特製感謝狀表揚。(請總務處製作)

5. 西棟南側廁所督導檢討及控管進度。

6. 年度合約檢討及重新遴選各項 111 年合約廠商。

四. 輔導室

1. 嚴重個案召開個案會議，校內安排認輔老師及校外輔導資源介入(社工或學諮)。惡化以後再介入，輔導效能會打折扣。持續輔導個案或轉學個案…….

2. 針對中輟虞慮個案(爭議個案)，除應召開個案會議(把事情真相了解清楚)，整合預防及輔導資源，會同學務處、專任輔導老師、家長或各處室一起完成。

了解真相，盡力輔導預防。然而，很多問題是學生、家長、第三者....等問題，學校還是有責任，把個案報告完整陳述，可能輔導不會成功或進步一點點，資源整合，不要讓個案….

3. 本區家庭教育要持續推廣(不然學校教育會打折扣)，防止家暴發生及預防輔導；本區家庭功能失調的多一點，所以家暴事件會比較多，學校同仁知悉後除通報外，則要啟動輔導機制，防止

事件傷害或創傷症候群。

5. 教師如有良好的情緒管理，學生可以從和教師互動中潛移默化學得情緒管理的能力。老師應該學會有效的情緒管理，不僅只是處理衝突過後的負面情緒，更應保持正向情緒面對身邊的協助師生安頓身心，增加覺察、表達、調控情緒的能力，期許每個人都能與自身情緒和諧相處，建立良好人際關係，透過反思學習適應未來教職生活。

畢竟教師是班級經營的靈魂人物，教師的人格特質、班級經營、情緒管理與教學策略，關係著班級師生互動、學習效能及身教。

6. 11/13週六親職教育:自殺防治及108課綱宣導，順利完成，最重要的是家長參與，也感謝志工的協助，參加老師可以申請補假。

7. 輔導教師主要重點紀錄：

1. 高市教育局於101年8月3日高市教小字第10135181700號函修正發布「高雄市國中小輔導教師工作規定」。惟辦理國民中小學輔導團體督導會議，各分區回饋單中輔導教師反應學校現場對於輔導教師工作內容未完全明瞭。
2. 此為第三次修正會議，前已邀集內部及輔導專長人員進行會議二次，本次邀集各家長團體、校長團體、教師團體、輔導教師代表、學校行政代表等進行外部會議討論。
3. 專輔教師授課規定依據為105年4月8日教育部發布之「國民中小學教師授課節數訂定基準」第五條第一項:專任輔導教師不得排課。但因課務需要教授輔導相關課程者，以不超過教師兼主任之授課節數排課。
4. 有關學校輔導體制中校長、教師、輔導教師及專業輔導人員之工作內容與職掌於110年4月23日「教育部國民及學前教育署補助公立國民中學及國民小學置輔導教師實施要點附件六已說明。
5. 因應未來可能產生之合聘專任輔導教師需求，依上開要點新增合聘專輔教師相關規定(見要點12至16)於本次修正規定內。
6. 採教育部版本發布版本為主，原「高雄市國民中小學輔導教師工作規定」之專兼輔工作內容非量化部分刪除，保留專輔教師辦理小團體每學期一至二團、每週個案數8-12人為原則。
7. 輔導教師工作項目新增:出席學生輔導工作委員會議，提出並說明學生輔導工作成果。
8. 本會提醒，學生輔導工作執行認真做起來很辛苦，輔導教師工作不該追求量化與速效，須信任輔導教師有其專業性，校方以提供支援與留有彈性為主。

五. 人事室:

1. 營造相互支援文化，例如:職代制度及落實公務推動、處室相互協助……，營造和諧合力校園氛圍。(包含:寒暑假教職員工職務代理，平時各處室請假實質代理制度及導師請假實質代理制度)，小校應建立相互支援制度。
2. 請假、公假派代及公差假依教育局規定辦理:電子化，個案再用紙本。
3. 宣導實質職代外，上班期間各處室應妥當安排處室留守人員。
4. 內部教職員工橫向溝通法令、聯誼合作情誼，促進了解而合作。
5. 施打疫苗公假(課務自理)，第二劑已開始，鼓勵身體狀況良好者施打第二劑。
6. 團結即是凝聚力，合作可以是營造和諧溫馨中的最大公約數! 誠意努力氛圍期待團隊會更好，從自己做起。

六. 會計室

1. 內部控制及執行。
2. 兼辦高雄市中等學校促進會經費核備，因為疫情，目前多項球賽停辦。10/6綜合座談，也決議依新編預算執行(瑞豐國中、鳳甲國中);有的會新編預算，發函教育局及本校，核備後依新預算執行。要辦的如有新編列預算，核准後本校協助核銷。年度前很多因疫情無法辦理的經費，則繳回。如體育組長研習會議紀錄。
3. 資本門經費預算的執行督導。

七. 導師:

1. 各處室協助各班落實班級經營，多多學習參加研習他校班級經營成功案例。從最基本的聯絡簿開始，個案學生導師應主動聯絡家長外，應知會校內相關處室，落實班級經營，勉勵同學從品

- 德教育及生活教育著手，例如：養成準時好習慣、禮節、合群、負責、服務……，有品德學生才能專心學習，上課班級經營落實，教學才會提升，學生學習效益也會提高。
2. 學務處協助導師排代導，讓班級經營能銜接，班級無縫接軌。
 3. 學習扶助導師有職責與任課教師配合，協助孩子提升學力。
 4. 弱勢及個案學生向上報告；知會各處室協助，一起溝通完成輔導，必要時召開個案會議。經濟弱勢會除申請教儲戶外，會爭取校外資源救急。
 5. 勉勵所有教師除成為積極向上適任教師外，「U型理論」啟示反思學習及終身學習，讓教師生涯持續成長，成為社區家長學生心中的優秀教師。三年級開始晚自習，鼓勵向上同學參加，多讀書還是好處多。
 6. 透過各項管道，建立與導師雙向溝通，落實導師一級責任及扮演全方位教師(是人師也是經師)。全人健康就是發展個人智慧適性發展，並以學校願景溫馨和諧、團隊合作，要求自己負責自主及溝通合作，並以終身品格、同理關懷，要求自己同理尊重及感恩助人，以上與全體畢業生及教職員工生，共勉之！
 7. 家庭教育推廣，防止家暴發生及預防輔導；本區家庭功能失調的多一點，所以家暴事件會比較多，學校同仁知悉後除通報外，則要啟動輔導機制，防止事件傷害或創傷症候群。
 8. 教師如有良好的情緒管理，學生可以從和教師互動中潛移默化學得情緒管理的能力。老師應該學會有效的情緒管理，不僅只是處理衝突過後的負面情緒，更應保持正向情緒面對身邊的協助師生安頓身心，增加覺察、表達、調控情緒的能力，期許每個人都能與自身情緒和諧相處，建立良好人際關係，透過反思學習適應未來教職生活。
畢竟教師是班級經營的靈魂人物，教師的人格特質、班級經營、情緒管理與教學策略，關係著班級師生互動、學習效能及身教。
 9. 感謝導師們協助戶外校學完成，更感謝導師們用心、陪伴及指導。

八、討論及宣導

*校事會議：

110 蚵中露營活動

學習學校課程，必要自己落實在平時言行，才算讀過書。

學習是為了自己準備好去承擔責任服務社會

對於學校課程學習，一定要在平常生活中實踐，才算是真正體會，並能知行合一，涵養自己素養態度，這正是十二年108課綱素養的精神。

學校學習是為了充實自己知能，學習更多知識、技能及正向態度，讓個人心裡、生理及智能方面有充分準備，為了是承擔未來人生挑戰，應用學來的能力素養來解決問題，並能服務別人，這就是目前學生的責任。

童軍前輩：背登堡，給童子軍諾言：準備、日行一善、人生以服務為目的，童軍應將知能身體力行、平時就要實踐諾言。

第一、準備。凡事豫則立、不豫則廢；今日事、今日畢。

第二、日行一善。幫助別人積德行善、從每天做起，將生命的意義極大化。

第三、人生以服務為目的。共好社會，除要自己好、朋友也要好，所以還要服務他人，使這個社會更好。這次疫情，很多企業站出來擔負社會責任，就是很好典範，服務社會。

學校師長特別安排這次童軍活動，就是要將這美德，讓同學們有體驗的機會、期勉同學在平時日常生活，就必須身體力行，這就是課綱提到「知行合一」的精神。看到同學體驗展現歡樂的臉孔及服務別人的樂活，相信這次露營、預定大家會有滿滿收穫，現在同學以蚵中為榮、明日蚵中以您為榮，個人謹代表蚵中感謝師長的陪伴！感謝同學的合作！也感謝希拉雅團隊的協助！

各位同學這次童軍教育課程的表現(責任榮譽、專心學習、服從服務、合作合群、勇敢冒險、團隊精神、生活能力…)，校長舉手按讚！

教務處報告

1. 11月20日提升學力往下紮根週六英語班第一次上課，3位學生缺席，已聯繫學生家長。

2. 本週四 8 時蚵小宣導，請相關處室主任準時到達蚵寮國小。
3. 111 學年度教師員額編制及學生學習節數調查表已於 11 月 19 日核章報局，超額一位(體育)。
4. 寒假學習活動規劃：
 - (1) 七、八年級(開放蚵小六年級)：雙語營隊(足球)，上課日期修正為 1 月 21、24、25、26(4 節)、27(4 節)、28 日(4 節)辦理。
 - (2) 九年級：提升學力會考加強班(免費)，1 月 24 日至 28 日辦理。
5. 近日辦理七、八年級圖書心得寫作，八年級已發下交予班長並通知導師，七年級將利用 11 月 23 日班會時間進行說明。活動於 12 月 16 日截止，將請國文老師批閱並擇優嘉獎，優良作品將張貼於圖書館。
6. 教育局 110 年 11 月 18 日高市教中字第 11038571300 號函，本校申請「偏遠地區學校晚自習交通車及餐食補助計畫」83200 元審查通過。
7. 12/6(一)~12/9(四)進行學習扶助成長測驗。
8. 12/13(一)~12/16(四)進行作業抽查。
9. 12/20(一)學習扶助到校諮詢。

學務處報告

1. 上週 11/15-17 三日辦理七、八年級校外教學露營活動，活動圓滿結束，感謝各處室協助，後續再辦理驗收及核銷。
 2. 11/22(一)第 4 節 802 入班反毒宣導，11/23(二)第 7 節 801 入班反毒宣導，宣講單位：青少年關懷協會。
 3. 中華民國 110 年 11 月 12 日高市教健字第 11038454100 號函：**教育局同意經學校組成專責小組認定後**，後，進行補測並補登錄於 ISCHOOL 系統。
- 三、續上，有關體育課因應佩戴口罩政策之體適能檢測情形，請依下列情形辦理：
- (一)體育課毋需佩戴口罩之情形：請學校留意學生身體狀況，適時安排檢測事宜，並注意檢測安全。**
- (二)體育課仍需佩戴口罩之情形：經學校組成專責小組認定「仰臥起坐」與「心肺耐力跑走」確屬不宜檢測項目，比照門檻標準，予以計分。(因疫情不確定性，致當學年間體育課佩戴口罩政策調整，學校不及於安排檢測，得比照辦理)。**
4. 12 月第一週開始利用體育課及藝能課進行班際競賽，九年級為羽球，七、八年級為桌球。
 5. 『2021 衛武營藝企學』本校師生申請場次為 **110 年 12 月 20 日(星期一)上午 10 時 30 分至 11 時 30 分(地點：衛武營音樂廳)**，該場次演出團隊為「對位室內樂團」，敬請貴校予以同意帶隊老師及其餘師生公假，並提早一小時至場館報到。

總務處報告

1. 西棟南側廁所工程目前進度為油漆、貼磁磚。但三樓女廁天花板有滲水現象影響油漆進度，經查為 RO 污水管破損(疑為松鼠咬破)，11/18(四)請 RO 廠商更換水管。
2. 學校電力系統改善暨冷氣裝設計畫(班班有冷氣)

(一)電力改善

9/23(四)第三次場勘，9/27(一)施工拉線，11/18(四)專科教室安箱配管。

(二)冷氣裝設

9/11(六)冷氣裝置完畢。

(三)能源管理

8/12(四)EMS說明會，11/3(三)監控螢幕送達，11/5(五)監控螢幕已裝置於學務處與總務處間走廊牆上。

3. 划船室前水溝積水淤沙工程，已請廠商先行施工修補溝壁漏洞，目前大致修復完成。盖板將配合本校庫存水溝蓋尺寸施工。本款項預估 65100 元預計由 110 年幼兒園補助款項支出。
4. 11 月 25 日蚵小宣導擬購買教師禮品-150 元麵包餐盒(5 盒)及學生獎品-100(6 盒)元麵包餐盒，擬由業務費支應。
5. 110 年幼兒園補助經費，估計經常門 60 萬元，資本門 40 萬元，請各處室先行規劃申請項目，待收到正式公文後，總務處再彙整辦理。
6. 11/18(四)蚵寮茶行捐贈 17800 元納入經濟弱勢學生提升學力之經費。
7. 目前與本校簽約廠商如下，若各處室在廠商服務方面有疑慮請提出，可作為續約與否之參考。
 - (1)RO 飲水：華特飲水設備有限公司。
 - (2)電梯：台灣三菱電梯高雄分公司。
 - (3)高壓電機機電維護：南宏機電股份有限公司。
 - (4)保全：大新(人力)、新光(系統)。
 - (5)火險：明台產物保險股份有限公司。
 - (6)印機廠商：大鼎企業有限公司。
8. 110 學年度家長會長交接暨募款餐會預定 12/24(五)於田媽媽餐廳舉辦，請校長、主任們參加。

輔導室報告

1. 感謝家長、主任及老師踴躍參加 11/13 親職&親師合作講座，講座順利圓滿。擔任招待、佈置及收拾會場學生志工表現良好。
2. 感謝蔡政道醫師捐助本校教儲戶 22254 元，教儲戶目前(11/18)結存 129868 元。(約 13 萬)
3. 九年級學生選習技藝教育職群調查表於 11/17 已發下給學生，預計 11/22(一)收回，作統計與再次確認。
4. 因高苑工商無設計、表演、商管職群，故 111 學年之技藝教育考慮再增加一所高職合作(如：三信家商、樹德家商等)。
5. 12/2(四)第五節下課後 2:10 集合學生至北玄關集合，說明參加生涯博覽會之相關規定，並請任課 6、7 節的老師隨班至體育館。
6. 預定 12/16(四)下午 2:00~4:00，舉辦志工研習—手作健康餅乾(葡萄燕麥餅)，並請校長頒發導護志工的獎狀。

7. 801 的 2 位個案目前都有來學校上課，會讓個案清楚知道，無故未到校 3 天，第四天會通報中輟。902 邱生表示如果近期母親生產，會請假幾天在家幫忙照顧母親。
8. 12/25 聖誕感恩節，預定布置聖誕樹及發糖果給學生。
9. 12/20~12/29 特教鑑定安置—受理家長申請報名。
10. 11 月底、12 月份輔導室活動一覽表

日期/時間	活 動	地 點	參加對象
11/22~11/26	調查學生選習技藝教育職群	9 年級教室	9 年級全體學生
11/30(二) 8:20~9:05	遴輔會	2F 會議室	遴輔會委員
12/3(五) 2:10~4:00	生涯博覽會	體育館	全體學生
12/3(五) 12:35~4:00	技藝學程	高苑工商	9 年級全體學生
12/6~12/10	生涯發展紀錄手冊抽查	輔導室	全體學生
12/16(四) 14:00~16:00	志工研習	家政教室	本校志工
12/21(二)下午	參訪及職探	樹人醫專	8 年級全體學生
12/25~12/30	聖誕感恩活動	各班教室	全體學生

會計室報告

1. 學校老師帶隊出去外縣市比賽就地經費核銷，由各處室核章後送會計室。
2. 12/20 為憑證截止日，請各處室注意。

議畢散會：11:05

蚵寮國中 110 學年度第一學期第 7 次主管會報出席人員簽到簿

開會日期：110 年 11 月 22 日 星期一 上午 10 時 10 分

地點：校長室

職	稱	姓	名	簽	到
校長		鄭元順		鄭元順	
教務主任		郭惠光		郭惠光	
學務主任		蔡泳邑		蔡泳邑	
總務主任		莊宏智		莊宏智	
輔導主任		林碧真		林碧真	
人事主任		蘇意琇		蘇意琇	
會計主任		王鈺棻		王鈺棻	

檔 號：



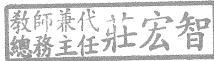
保存年限：

簽 於 高雄市立蚵寮國民中學

日期：110年11月23日

主旨：檢陳本校110學年度第一學期第7次主管會報（110.11.22）
會議紀錄乙份，請核示。

說明：

承辦單位	決行
 文 龔 陳 鴻 懋	校長：
主任	 高 雄 市 立 校 長 鄭 元 順 蚵 寮 國 民 中 學
 教 師 兼 代 任 莊 宏 智 總 務 主 任	

裝

訂

線