

# 110 學年度新冠肺炎緊急應變防疫小組會議第 21 次會議紀錄

一、時間：111 年 6 月 20 日星期一 上午 10 時 00 分

二、地點：視訊會議

三、參加人員：如簽到單 主席：鄭元順校長 紀錄：陳鴻懋

## 校長報告

上次會議報告：

1. 辦理教師市內介聘；宣導超額教師每校可留4位教師(不含科別)。二年級職業參訪改請三信到校服務。
2. 針對中輟虞慮個案(爭議個案)，邊沿孩子除透過體制:教訓輔三合一、三級輔導、三級補救及三級預防，並能對高關懷個案透過專任輔導老師的協助或認輔老師(鼓勵任課教師)的協助，讓孩子能回歸學習常軌，認同學校回到學校學習環境，完成義務教育及透過生涯教育輔導就業或升學。創造孩子的學習成功經驗及提高學生學習動機是減少中輟學生重要因素之一，持續的陪伴、輔導及關懷是必要的。往後學生是否向上向善，家長是否申請牽手計畫，學校再規劃……特別懲罰是在成立輔導小組輔導無效、情節重大或犯罪行為學校最後才會使用。(尤其疫情期間要審慎評估)
3. 規劃畢業典禮，以線上為優先，嚴防疫可實體，並視疫情滾動式修正。不開放外賓及家長，程序簡單隆重，並做好防疫工作。當天學校發所有畢業生畢業紀念品。
4. 職接任110-111年高雄市中等學校體育促進會主委，今年3月在前鎮國中辦理國中大隊接力後，因疫情中促會目前暫停活動，也已體健科達成共識，111年度直接撥款到小港國中，8月1日則移到小港國中辦理。
5. 本校推動健康促進學校線上受評，因疫情延到明學年度評鑑。
6. 編輯三年級畢業專刊。

### 一、教務處

1. 因應全校停課後的線上教學，透過檢討滾動式修正。做好停課至期末的預防準備，例如:評量…
2. 期末課發會:各領域規劃課程計畫，有專案請教師下學年的課程計畫提出申請，比照重大議題列入課程計畫。
3. 研訂新學年度校訂課程，提課發會審查。爭議問題、公正公平正義程序處理，111學年度公開申請，除原有優質社團優先外，外聘委員公開評選後，提課發會通過，陳校長核示。
4. 會考後三年級會考成績、填志願，協同輔導室完成。
5. 教師視訊線上教學審查，學生出缺席任課教師線上點名。並檢討線上教學成效。
6. 期末課發會議題準備，以利課程計畫順利上網。
7. 目前統計有36所國中部超額師資暫留原校。
8. 教育局編餘缺給1位(英文)，增置教師1位(國文；等來文)，兩人兼組長，以上會依規定辦理。
9. 中輟生不能領畢業證書。
10. 我們條件不好 但很努力

蚵中是一所漁村學校，學力與品德是我們共同訂下的目標。國中會考放榜、蚵中除了脫C解除列管外，各領域A增加及5A學生也增加了。

加上年初也榮獲靈鷲山基金會推動品德楷模學校，學力品德皆進步了。

這次會考作文題目:多做多得，就是最好的寫照。這一切一切歸功於大家的努力、老師們長期契而不捨的指導、堅持及陪伴。從國一學習扶助班開始、課後輔導班的加強，到國三的晚自習，個人看到親師生心連心的成長，這應該是大家獻給我 離別蚵中最佳的禮品，最後，要感謝家長會全力支援晚自習經費及志工全力協助圖書交通業務，謝謝大家！

11. 線上校學持續到期末，期末考比照上學期多元評量方式。改為線上考試

### 二、學務處

### 1. 做好防疫預防工作預防及宣導：

【學務處重要防疫資訊通知】學務處已於校網公告以上內容，請導師留意班上學生身體狀況並以上述原則辦理學生防疫假，也請導師轉知家長群組或讓學生轉知家長知悉，有以上狀況者務必遵守以上規範。喉嚨痛、咳嗽、流鼻涕症狀皆是，請學生在家休息並就醫，謝謝各位導師的幫忙！

目前防疫政策是朝向群體免疫，達到群體免疫力 (herd immunity)，屆時疫情達到高峯後，開始反轉，下降，趨於正常生活。然而，我們是預防延後染疫，以免在高峰期要隔離(影響生活作息)，也衝擊醫療量能，還是要戴口罩，大家一起預防……

### 2. 線上教學延到6/30，並滾動式修正。可能要準備期末線上考試……

3. 高雄市雖已到高原期、疫情還會延燒，保護好自己、保護家人、保護大家，還是維持戴口罩，一起合作防疫。尤其到公共場所戴好待滿口罩

4. 各處室打掃自己的辦公室。

5. 本校6/15安排校內接種第三劑(追加劑)，順利完成、96人施打。

### 三. 總務處：

1. 校長遴選相關作業和人事室完成，辦理第二階段校長遴選6/16，請總務處轉知相關人員出席。也順利遴選李娟娟校長，並恭喜李校長眾望所歸，8/1生效……

2. 新舊任校長銜接期，7月能結清在111年6月的廠商款項。

3. 負責採購畢業生禮品及退休人員紀念品。

4. 規劃暑假施工工程是最不影響教學，二樓防滑工程提早因應規劃。6/20開工前協調會，請處師箱箱人員參加。

5. 各處室財產盤點。(包跨:校長室)

6. 二樓走廊防滑順利招標出去，利用暑假施工。

### 四. 輔導室

1. 疫情期間師生的心理輔導。個案電話關懷或線上關懷。

2. 除原來的個案，參加廟會孩子的輔導，除要正常出席學校課程，也要保護好自己。持續關懷及陪伴，能找回學生責任及學習，不然，向下沉淪，小小校會被壓垮。以上請輔導室與專輔持續輔導。

3. 技職教育升學協助及辦理。

4. 特教學生疫情期間電話關懷。

5. 學期末評鑑上傳。

6. 辦理二升三牽手計畫。

7. 台師大校長吳正己百年環馬鐵騎隊，借校短暫休息、補給及合照，歡迎大家參加，請輔導室團隊協助會常佈置。

### 五. 人事室：

1. 營造相互支援文化，例如：職代制度及落實公務推動、處室相互協助……，營造和諧合力校園氛圍。(包含：寒暑假教職員工職務代理，平時各處室請假實質代理制度及學期上課中導師請假實質代理制度)，小校應建立相互支援制度。

請假是大家權益，由處室輪流請假控管要請各處室內部控制，讓校務能順利運作。

2. 請假、公假派代及公差假依教育局規定辦理：電子化，個案再用紙本。

3. 宣導實質職代外，上班期間各處室應妥當安排處室留守人員。

4. 團結即是凝聚力，合作可以是營造和諧溫馨中的最大公約數！誠意努力氛圍期待團隊會更好，從自己做起。

5. 疫情期間的教職員工假別解釋及辦理。

6. 等6月16日新任校長及增置增額申請師資確定後，再共同安排處室、導師、師資及暑假行事。目前四處主任已在5/20(星期五)已協調出來，各處室組長則授權由主任推薦，請人事室先已密件紀錄，所有的聘書由新任校長聘任。新生班導師名單會在7月初提給教務處。正式代理兼組長，聘約要從111.08.01-112.07.31。

7. 在職任內有申請上班期間進修的同儕，則在111.08.01新任校長就職重新申請。

8. 有關6/7產工來文團體協商事宜，請各校暫時不用回覆，協會與教育局現刻正研商中，待決議後會回覆各校相關作法；公文後面產工建議委託校長協會派員協商，所以我們就等協會和局討論結果了。

## 六. 會計室

1. 兼辦高雄市中等學校促進會經費核備；新年度預算已發函教育局及審核，核備後依新預算執行。下半年核銷會轉由小港國中接任。右昌國中足球費用職先墊。
2. 資本門經費預算的執行督導及協同總務處內控檢核。
3. 職特支費會留多一點給新任校長，校長健康檢查留給新任校長。
4. 兼旗山區鼓山國小。

## 七. 導師：

1. 各處室協助各班落實班級經營，多多學習參加研習他校班級經營成功案例。從最基本的聯絡簿開始，個案學生導師應主動聯絡家長外，應知會校內相關處室，落實班級經營，勉勵同學從品德教育及生活教育著手，例如：養成準時好習慣、禮節、合群、負責、服務……，有品德學生才能專心學習，上課班級經營落實，教學才會提升，學生學習效益也會提高。
2. 學務處協助導師排代導，讓班級經營能銜接，班級無縫接軌。
3. 學習扶助導師有職責與任課教師配合，協助孩子提升學力。
4. 弱勢及個案學生向上報告；知會各處室協助，一起溝通完成輔導，必要時召開個案會議。經濟弱勢會除申請教儲戶外，會爭取校外資源救急。
5. 勉勵所有教師除成為積極向上適任教師外，「U型理論」啟示反思學習及終身學習，讓教師生涯持續成長，成為社區家長學生心中的優秀教師。三年級開始晚自習，鼓勵向上同學參加，多讀書還是好處多或是將來升學有多選擇。
6. 透過各項管道，建立與導師雙向溝通，落實導師一級責任及扮演全方位教師(是人師也是經師)。全人健康就是發展個人智慧適性發展，並以學校願景溫馨和諧、團隊合作，要求自己負責自主及溝通合作，並以終身品格、同理關懷，要求自己同理尊重及感恩助人，以上與全體畢業生及教職員工生，共勉之！
7. 家庭教育推廣，防止家暴發生及預防輔導；本區家庭功能失調的多一點，所以家暴事件會比較多，學校同仁知悉後除通報外，則要啟動輔導機制，防止事件傷害或創傷症候群。通報、陪伴…，做好一級防護…。管教如有不同意見、遇到親師管教有衝突，則向上報，學校會協助處理。
8. 教師如有良好的情緒管理，學生可以從和教師互動中潛移默化學得情緒管理的能力。老師應該學會有效的情緒管理，不僅只是處理衝突過後的負面情緒，更應保持正向情緒面對身邊的協助師生安頓身心，增加覺察、表達、調控情緒的能力，期許每個人都能與自身情緒和諧相處，建立良好人際關係，透過反思學習適應未來教職生活。保護自己也能得到學生愛戴……。畢竟教師是班級經營的靈魂人物，教師的人格特質、班級經營、情緒管理與教學策略，關係著班級師生互動、學習效能及身教。
9. 感謝導師們協助掃地工作及職週交通工作，這學期各班皆很努力、也有進步，更感謝導師們用心、陪伴及指導。
10. 班上做好防疫工作，請導師協助第一線班上防疫，建立班級及家長組群。
11. 高雄市疫情還會延燒，保護好自己、保護家人、保護大家，一起合作防疫，維持戴口罩，防疫政策滾動式修正，延至6/30，所以本期末測驗採線上，請導師一併轉達，疫情期間電話關懷，請導師協助，感恩。

## 八、討論、宣導及防疫會議：

\* 改線上上課，則依教育部及教育局指示辦理。

1. 線上上課請任課登記缺曠課學生，教務處則負責教師線上出席及支援協助線上設備。
2. 請教師預先線上備課。(5/23會開始線上，至何時？目前延至6/30，滾動式修正)

\* 師生確診或居隔假別則依規定辦理。學校領取快篩試劑…。

\* 還是呼籲師生在公共場所要戴口罩。

\* 疫情是否停課到期末，請各處室提早預防準備。

\*防疫是漫長的，疫情期間適度運動保健，不宜過度激烈運動，做好最好的健康管理。除維持飲食營養外，適度的有氧運動，身心靈運動……，能使自己較好的免疫力….

111年5月23日至同年月29日本市高級中等以下學校停課之學校教職員差勤配套措施(因應停課期間滾動式修正，補充到校人力規定)

dot 內容

為因應疫情發展，本市宣布自111年5月23日至同年月29日止本市高級中等以下學校停止到校上課，學生居家遠端學習不到校。如學校考量停課期間之校務推動等需求，得經防疫小組決定到校人力之配置，差勤相關配套措施如下：

- 一、教師：到校或居家進行線上教學，由各校依教師需求（例如為照顧確診之12歲以下子女或照顧生活不能自理之受隔離、檢疫、自主防疫、暫停實體課程無法到校、實施防疫假家屬及其他等）決定，毋須另行請假。向教務處領取表格申請。
- 二、職員工及兼任行政職務教師：依教育部111年5月17日校園因應「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19)疫情調整防疫措施QA辦理。
  - (一)為照顧確診之12歲以下子女或照顧生活不能自理之受隔離、檢疫、自主防疫、暫停實體課程無法到校、實施防疫假家屬，可申請實施居家辦公。
  - (二)餘人員到校辦公。
- 三、再次重申為提供高中、國中、國小學生更足量的家用抗原快篩試劑，行政院協調中央流行疫情指揮中心物資組、中華郵政公司等，免費提供110學年度在學之高中、國中、國小學生「每人每份4劑」家用抗原快篩試劑，並自111年6月6日（一）起由中華郵政陸續寄達學校，原則待學生回校實施實體課程便可於學校領取；110學年度畢業生若已離校，可回原畢業學校領取，無領取期限。

此次免費發放家用抗原快篩試劑之數量係依110學年度高中、國中、國小在學學生進行試算，配發數量充足，學校發放給學生後若有剩餘，得併入學校原有快篩試劑備存量，並依照相關原則管理使用且需造冊。

優質學校

鄭元順

表面的安然無事  
不能算是優質。  
勤奮是正 鬆散是負  
合作是正 鬥爭是負  
加加減減  
仍然欠債 優質埋在地下。

私利 違背初衷 沒有努力成果 優質深埋地下。

浩瀚的耕耘經營旅程  
有著優質  
同時也有著庸俗

學校是親師生的 親師生必須自己決定自己的未來  
有校選擇優質  
有校選擇平庸

一切只因學校文化而定  
只有自己的學校文化  
才能反映一切  
所有的一切  
都是依自己的文化而做出來的  
找回初衷用愛包容溝通 努力耕耘開發結果邁向優質。

#### 學務處報告

提案：本校 111 年暑期申請西式划船營隊一案，是否准予實體活動，請討論。

依據中華民國 111 年 6 月 21 日高市教中字第 11134440800 號函：說明二、考量國內疫情尚未趨緩，校園為高度密集接觸空間，為降低染疫風險，旨揭活動辦理原則如下：(一)暑假學藝活動及暑假學生營隊活動倘學校可落實相關防疫規定，經校內防疫專責小組決議後，得安排學生到校進行實體學習及活動。

決議：通過，請務必落實防疫規定。

#### 教務處報告

提案：本校 111 年暑期學藝活動(含課輔、學扶及營隊)，是否准予實體方式辦理，請討論。

依據：同上。

決議：通過，請務必落實防疫規定。

議畢散會：11:00。

110 學年度蚵寮國中新冠肺炎緊急應變防疫小組第 21 次會議簽到簿

開會日期：111 年 6 月 20 日 星期一 上午 10 時 00 分

開會地點：校長室

職	稱	姓	名	簽	到
校長		鄭元順		鄭元順	
教務主任		郭惠光		郭惠光	
學務主任		蔡泳邑		蔡泳邑	
總務主任		莊宏智		莊宏智	
輔導主任		林碧真		林碧真	
人事主任		蘇意琇		蘇意琇	
會計主任		王鈺棻		王鈺棻	
護理師		李佩珊		李佩珊	

檔 號：

保存年限：




簽 於 高雄市立蚵寮國民中學

日期：111年6月22日

主旨：檢陳本校110學年度新冠肺炎緊急應變防疫小組會議（  
111.6.20）第21次會議紀錄乙份，請核示。

說明：

裝

承辦單位	決行
	核示 =
毛(毛) =	
	

訂

線